

## Toelichting 2 Primair onderwijs

### Uitzondering ziekte

Vanaf 1 januari 2020 worden arbeidsovereenkomsten wegens ziektevervanging, van iemand met lesgevende taken, via de wet volledig uitgezonderd van de keten. Voor scholen voor bijzonder onderwijs gold deze uitzondering al op basis van de Cao PO. Hierbij werd wel een beperking gesteld tot een periode van 36 maanden.

### Wat betekent deze uitzondering voor ziektevervangingen van vóór 1 januari 2020?

Kan het openbaar onderwijs (OO) met terugwerkende kracht een beroep doen op de uitzonderingsregel in de cao die nu geldt voor ziektevervanging in het bijzonder onderwijs? Dan hoeven ziektevervangingen van vóór 2020 niet meegeteld te worden in de keten bij het aangaan van contracten in 2020. Of geldt de wettelijke uitzondering wegens ziektevervanging voor het OO pas vanaf 1 januari 2020 als het BW op hen van toepassing is? Dan tellen aanstellingen in verband met ziektevervanging van vóór 2020 namelijk mee als contract in de keten.

- Vanuit IJK zien wij het als volgt. De PO-raad is het met ons eens. Het OO kan niet met terugwerkende kracht een beroep doen op de uitzonderingsregel uit de cao. Op 1 januari 2020 komt die uitzonderingsbepaling in de wet. Vanaf dat moment valt het OO onder het BW en geldt de uitzondering wegens ziektevervanging ook voor openbare scholen. Dit betekent dat contracten ter vervanging van een zieke leraar die in het OO zijn aangegaan vóór 1 januari 2020 gewoon meetellen in de keten.

Voorbeeld	Conclusie IJK en PO-raad
1. Iemand heeft de volgende dienstverbanden: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Reguliere aanstelling 1-1-2019 – 1-6-2019</li> <li>▪ Regulier aanstelling 1-8-2019 – 1-11-2019</li> <li>▪ Ziektevervanging 1-12-2019 – 23-12-2019</li> <li>▪ Reguliere arbeidsovereenkomst 1-1-2020?</li> </ul>	De arbeidsovereenkomst per 1 januari 2020 moet een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd zijn. De ziektevervanging in december 2019 telt namelijk als gewone schakel mee in de keten.
2. Iemand heeft de volgende dienstverbanden: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Reguliere aanstelling 1-1-2019 – 1-6-2019</li> <li>▪ Reguliere aanstelling 1-8-2019 – 1-11-2019</li> <li>▪ Ziektevervanging 1-12-2019- 23-12-2019</li> <li>▪ Ziektevervanging 1-1-2020?</li> </ul>	De arbeidsovereenkomst per 1 januari 2020 mag een tijdelijke arbeidsovereenkomst zijn. De ziektevervanging vanaf 1 januari 2020 telt niet mee in de keten en kan dus geen schakel vormen met voorgaande aanstellingen.

- **Wat betekent dit voor een ziektevervanging die start in 2019 en eindigt in 2020?**

Hoe moet worden omgegaan met een aanstelling wegens ziektevervanging die start onder het huidige regime en eindigt onder het nieuwe regime? Telt deze wel of niet mee in de keten?

- Onze stelling, deze wordt gevolgd door de PO-raad, is dat het huidige recht van toepassing is omdat de aanstelling is aangegaan vóór 1 januari 2020. De aanstelling telt dus mee als contract in de keten.

Voorbeeld	Conclusie IJK en PO-raad
1. Iemand heeft de volgende dienstverbanden: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Reguliere aanstelling 1-1-2019 – 1-6-2019</li> <li>▪ Regulier aanstelling 1-8-2019 – 1-11-2019</li> <li>▪ Ziektevervanging 1-12-2019 – 1-2-2020</li> <li>▪ Reguliere arbeidsovereenkomst 1-3-2020?</li> </ul>	De arbeidsovereenkomst per 1 maart 2020 moet een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd zijn. De ziektevervanging van 1 december 2019 telt als gewone schakel mee in de keten en vormt dus het derde en laatste contract in de keten.

## Aanbeveling

Laat een aanstelling wegens vervanging bij (langdurig) ziekteverzuim uiterlijk eindigen op een datum vóór de kerstvakantie. Als de vervangingsaanstelling over 1 januari 2020 heen gaat telt deze (en alle voorgaande aanstellingen) namelijk mee in de keten. Terwijl een nieuwe vervanging vanaf 1 januari 2020 is uitgezonderd en daardoor geen keten kan vormen met voorgaande aanstellingen. Ter illustratie volgen hierna enkele voorbeelden.

Voorbeeld	Conclusie
1. Iemand heeft de volgende dienstverbanden: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Reguliere aanstelling 14-11-2017 – 29-5-2019</li> <li>▪ Ziektevervangingsaanstelling 05-8-2019 – 29-9-2019</li> <li>▪ Reguliere aanstelling 22-12-2019 – 23-12-2019</li> <li>▪ Ziektevervangingsaanstelling 04-1-2020 – 04-1-2020</li> </ul>	De aanstelling van 22 december 2019 eindigt vóór 1 januari 2020. De ziektevervangingsaanstelling van 4 januari 2020 is uitgezonderd van de ketentelling. De aanstellingen die zijn aangegaan vóór 1 januari 2020 vormen hiermee dus geen aaneengesloten keten. Er zijn geen verplichtingen.
2. Iemand heeft de volgende dienstverbanden: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Reguliere aanstelling 29-6-2019 – 29-6-2019</li> <li>▪ Ziektevervangingsaanstelling 29-09-2019 – 29-9-2019</li> <li>▪ Ziektevervangingsaanstelling 5-10-2019 – 7-10-2020</li> <li>▪ Ziektevervangingsaanstelling 31-12-2019 – 2-1-2020</li> </ul>	De ziektevervangingsaanstelling van 31 december 2019 is gestart onder het huidige recht en loopt door op 1 januari 2020. Deze vervanging telt dus mee in de keten. Er wordt met 6 maanden + 1 dag teruggekeken. Nu tellen zowel de reguliere aanstelling als de ziektevervangingsaanstellingen mee. Hierdoor ontstaat er per 1 januari 2020 recht op een vast contract.