

RAP

Bepalingen van driekwart dwingend recht uit Boek 7, titel 10 van het Burgerlijk Wetboek

Afdeling 2 Loon	
Artikel 7:628 lid 7	Als de werknemer niet kan werken door een oorzaak die in de risicosfeer van de werkgever ligt, heeft hij toch recht op loon. Denk aan de oproepkracht die opgeroepen is en afgebeld wordt. Van deze hoofdregel mag tijdens de eerste 6 maanden van de arbeidsovereenkomst afgeweken worden door de werkgever als hij dat schriftelijk overeenkomt met de werknemer (zie 7:628 lid 5 BW). De termijn van 6 maanden kan in de cao verlengd worden.
Artikel 7:629a lid 7	Als de werknemer een loonvordering instelt, dan moet hij in de procedure bij de rechter ook een deskundigenoordeel van het UWV inbrengen. Dit oordeel gaat over zijn arbeidsongeschiktheid en de mogelijkheid om te re-integreren. In de cao kan bepaald worden dat een andere organisatie dan het UWV het deskundigenoordeel geeft.
Afdeling 3 Vakantie en verlof	
Artikel 7:634 lid 3	Als een werknemer korter dan een jaar in dienst is, worden de wettelijke vakantiedagen naar rato berekend. In de cao kan van deze berekening op basis van evenredigheid worden afgeweken. Daardoor kunnen opgebouwde vakantie rechten over een periode van minder dan een maand buiten beschouwing worden gelaten.
Artikel 7:638 lid 2	In de cao kan een collectieve vakantie afgesproken worden. Denk bijvoorbeeld aan de bouwvakvakantie.
Artikel 7:639 lid 2	Tijdens zijn vakantie behoudt de werknemer recht op loon. Van oudsher hanteerden sommige bedrijfstakken een vakantiebonnensysteem. De vakantiebon kan bij een fonds ingeleverd worden voor vrije tijd en meestal ook vakantiegeld. Dit systeem komt nauwelijks nog voor.

RAP

Afdeling 5 Enkele bijzondere bedingen in de arbeidsovereenkomst	
Artikel 7:652 lid 7	In een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd die langer duurt dan zes maanden maar korter dan twee jaar, mag een proeftijd van maximaal één maand opgenomen worden. Deze proeftijd geldt ook voor arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd zonder einddatum (bijvoorbeeld voor de duur van een project of ziektevervangning). In de cao mag voor deze arbeidsovereenkomsten een langere proeftijd afgesproken worden.
Afdeling 6 Enkele bijzondere verplichtingen van de werkgever	
Artikel 7:658b lid 7	Als de werkgever zijn re-integratieverplichtingen niet nakomt, kan de werknemer nakoming vorderen bij de rechter. Hij moet in de procedure bij de rechter ook een deskundigenoordeel van het UWV inbrengen. In de cao kan een bepaald worden dat een andere organisatie dan het UWV het deskundigenoordeel geeft.
Afdeling 8 Rechten van de werknemer bij overgang van een onderneming	
Artikel 7:664 lid 1 onder c	Bij overgang van onderneming is de hoofdregel dat ook de arbeidsvoorwaarde pensioen overgaat. In de cao kan afgesproken worden, dat het pensioen niet mee overgaat.
Afdeling 9 Einde van de arbeidsovereenkomst	
Artikel 7:668a lid 5	In de cao kunnen voor uitzendovereenkomsten of specifieke beroepen afspraken gemaakt worden die afwijken van de wettelijke ketenregeling. De termijn van 24 maanden kan naar maximaal 48 maanden worden verruimd en het maximum van drie tijdelijke contracten naar zes tijdelijke contracten.
Artikel 7:668a lid 6	De ketenregeling geldt ook bij opvolgend werkgeverschap. In de cao kan afgesproken worden dat de ketenregeling niet geldt bij opvolgend werkgeverschap.
Artikel 7:668a lid 8	De minister kan bepaalde functies in een bedrijfstak aanwijzen. In de cao kan afgesproken worden dat de ketenregeling niet geldt voor die functies.
Artikel 7:668a lid 9	In de cao kan afgesproken worden dat de ketenregeling niet of slechts gedeeltelijk van toepassing is op arbeidsovereenkomsten die zijn aangegaan vanwege de educatie van de werknemer. Bijvoorbeeld een promotietraject.

RAP

Artikel 7:668a lid 13	Volgens de wet is de keten van arbeidsovereenkomsten doorbroken als deze onderbroken is voor een periode van langer dan zes maanden. Voor seizoensarbeid kan de onderbrekingsperiode in de cao verkort worden naar drie maanden.
Artikel 7:669 lid 6	De mogelijkheid om een cao-ontslagcommissie in te richten. Ook kan in de cao afgeweken worden van het afspiegelingsbeginsel.
Artikel 7:670 lid 14	De arbeidsovereenkomst van de werknemer die zijn dienstplicht aan het vervullen is, mag niet opgezegd worden. In de cao kan van deze hoofdregel afgeweken worden.
Artikel 7:671a	Bij reorganisatie hoeft de werkgever voor ontslag geen toestemming te vragen aan het UWV. Hij moet toestemming vragen aan de cao-ontslagcommissie.
Artikel 7:672 lid 6	In artikel 7:672 lid 2 en 3 BW staan de wettelijke opzegtermijnen, die de werkgever in acht moet nemen als hij de arbeidsovereenkomst beëindigt. In de cao kunnen kortere opzegtermijnen opgenomen worden.
Artikel 7:672 lid 8	De wettelijke opzegtermijn die de werknemer in acht moet nemen is één maand. Die termijn mag verlengd worden, maar dan moet de opzegtermijn die de werkgever in acht moet nemen minstens het dubbele zijn. Als de opzegtermijn van de werknemer twee maanden is, moet die van de werkgever minstens vier maanden zijn. In de cao kan afgesproken worden dat de opzegtermijn van de werkgever in deze situatie toch korter is. Maar hij mag nooit korter zijn dan de opzegtermijn van de werknemer.
Artikel 7:673b lid 1	Als de werkgever de arbeidsovereenkomst met een werknemer beëindigt, moet hij in beginsel een transitievergoeding betalen. In de cao kan hiervan afgeweken worden, maar dan moet in de cao wel een gelijkwaardige voorziening opgenomen zijn.

* In Boek 7, titel 10 BW staan ook nog driekwart dwingendrechtelijke bepalingen voor de uitzendovereenkomst en de zee-arbeidsovereenkomst. Die hebben wij in deze tabel buiten beschouwing gelaten.