

# Wetgevingsoverzicht 2024

## Wat staat er op de planning?

### Minimumloon per uur

Op 1 januari 2024 wordt de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag (Wml) gewijzigd. Vanaf die datum ben je verplicht om werknemers minstens het wettelijke minimumuurloon te betalen (€ 13,27 voor alle werknemers van 21 jaar of ouder).

### Flexibel werk

Er wordt gewerkt aan een wetsvoorstel rondom flexibel werk. Nulurencontracten worden daarin afgeschaft en vervangen door een basiscontract met meer rooster- en inkomenszekerheid. De onderbrekingstermijn bij tijdelijk werk wordt verhoogd van zes maanden nu, naar een tussenpoos van vijf jaar straks. De meest onzekere fasen in het uitzendwerk worden verkort van maximaal 5,5 jaar naar maximaal 3 jaar.

### Wet toezicht gelijke kansen bij werving en selectie

Met als doel het bevorderen van gelijke kansen en het voorkomen van discriminatie, plant de regering de invoering van de Wet toezicht gelijke kansen bij werving en selectie. In 2024 worden werkgevers ingelicht over het opzetten van een effectieve procedure voor werving en selectie om zo discriminatie op de arbeidsmarkt te voorkomen.



en verder...

- Voor de WKR geldt vanaf 1 januari 2024 een tarief van 1,92% over de eerste € 400.000 van de fiscale loonsom. Daarboven blijft de vrije ruimte 1,18%.
- De maximale transitievergoeding bedraagt € 94.000 in 2024, of een bruto jaarsalaris als dat bedrag hoger is.
- De onbelaste thuiswerkvergoeding bedraagt vanaf 1 januari 2024 € 2,35 per dag.
- De onbelaste reiskostenvergoeding stijgt per 1 januari 2024 naar € 0,23 per kilometer.

### Rapporteren CO2-uitstoot

Vanaf 1 juli 2024 zijn organisaties met minimaal 100 werknemers verplicht om verslag te doen van het zakelijke verkeer en het woon-werkverkeer van hun werknemers. Werkgevers moeten de gegevens over het jaar 2024 verzamelen en deze uiterlijk op 30 juni 2025 indienen bij de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland (RVO).

### Oplossen wachtlijsten medische keuring UWV

Het kabinet verlengt de vereenvoudigde claimbeoordeling voor 60-plussers en gaat de tijdelijke maatregel 'beoordelen op verdienen' invoeren. Dit heeft wel als gevolg dat er tijdelijk meer en hogere WIA-uitkeringen (WGA 80-100) worden verstrekt. Tot en met 2024 hoeven te veel betaalde voorschotten niet te worden terugbetaald. Daarnaast gaat UWV kijken naar de uitvoering om de wachtlijsten te verkorten.

### Wet toekomst pensioenen

Op 1 juli 2023 is de Wet toekomst pensioenen in werking getreden, die het pensioenstelsel transparanter en persoonlijker moet maken. Pensioenuitvoerders en sociale partners moeten een transitieplan maken en krijgen tot en met uiterlijk 2027 de tijd om de overstap naar het nieuwe pensioenstelsel te maken.