

Ouderschapsverlof

Vanaf 1 januari 2024



1

Wet - betaald

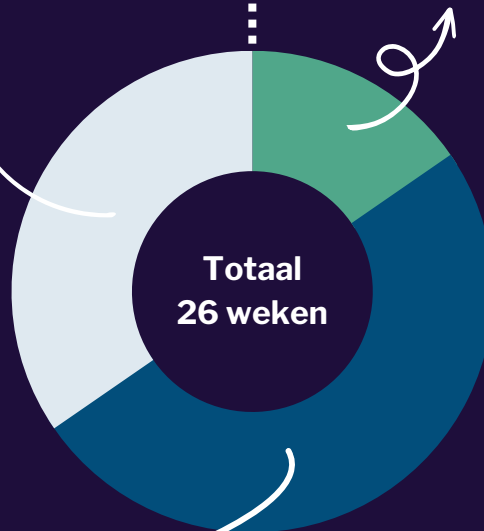
Maximaal 9 weken
Vóór je kind 1 jaar wordt
Uitkering 70% van je (maximum) dagloon



4

Wet - onbetaald

Restant
Vóór je kind 8 jaar wordt
Geen salaris of uitkering



Voorbeeld

Als je 9 weken de combinatie van wettelijk en CAR-UWO betaald ouderschapsverlof hebt opgenomen en daarna 4 weken CAR-UWO betaald ouderschapsverlof, dan kun je daarna nog 13 weken onbetaald ouderschapsverlof opnemen.

2

CAR-UWO - betaald

Maximaal 13 weken
Vóór je kind 8 jaar wordt
Doorbetaling is afhankelijk van je fulltime salaris:

80%	Bij een salaris lager dan of gelijk aan het maximum van salarisschaal 2
70%	Bij een salaris hoger dan het maximum van schaal 2, maar lager dan of gelijk aan het maximum van schaal 4
50%	Bij een salaris hoger dan het maximum van salarisschaal 4



Je mag ook een van de volgende percentages kiezen:
50%, 70%, 80% of 100%.
Het aantal ouderschapsverlofweken/-uren wordt dan naar rato aangepast.

3

Combinatie wet en CAR-UWO

Maximaal 9 weken
Vóór je kind 1 jaar wordt
Volledige doorbetaling van salaris en salaristoelage(n)

Voorbeeld

Neem je 9 weken wettelijk betaald ouderschapsverlof op aangevuld met CAR-UWO betaald ouderschapsverlof? Dan houd je daarna nog 4 weken betaald ouderschapsverlof op basis van de CAR-UWO over.

Combineer je bijvoorbeeld maar 5 weken het wettelijk en CAR-UWO betaald ouderschapsverlof? Dan kun je daarna nog 8 weken CAR-UWO betaald ouderschapsverlof opnemen.

